

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO AYUDA DE MEMORIA	Código: FOR-GD-040
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2024016440 – 18/06/2024
		Página: 1 de 3

Lugar	<i>Comunidad de cuidado los Robles</i>
Fecha	<i>11/08/2025 11:00 AM – 11:30 AM</i>
Tema	<i>Plagas, control preventivo y correctivo – PSB</i>
Desarrollo	<p><i>Orden del día:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <i>Objetivo</i> <i>Contenido de la capacitación</i> <i>Metodología</i> <i>Análisis de los resultados de la evaluación</i> <p><i>1. Objetivo de la capacitación:</i></p> <p><i>Brindar al talento humano conocimientos y herramientas prácticas para identificar, prevenir y controlar la presencia de plagas dentro de las instalaciones, garantizando condiciones higiénicas seguras y el cumplimiento del Plan de Saneamiento Básico.</i></p> <p><i>2. Contenido de la capacitación: Plagas, control preventivo y correctivo – PSB</i></p> <p><i>3. Metodología:</i></p> <p><i>Modalidad: Presencial</i></p> <p><i>Estrategia: Charla informativa y participativa</i></p> <p><i>Introducción: La capacitación en Plagas, control preventivo y correctivo del Plan de Saneamiento Básico se desarrolló con el fin de orientar al talento humano sobre la importancia de mantener espacios seguros e higiénicos dentro de la comunidad. Durante la jornada, se abordaron conceptos básicos sobre las plagas más comunes, los riesgos que representan y las medidas necesarias para prevenir y controlar su presencia.</i></p> <p><i>A través de actividades teóricas y prácticas, el talento humano tuvo la oportunidad de reconocer su papel en la detección temprana, el reporte oportuno y la aplicación de las acciones establecidas en el plan institucional, contribuyendo al fortalecimiento de la cultura de prevención y al cumplimiento de los lineamientos de saneamiento básico.</i></p> <p><i>Participación activa:</i></p> <p><i>Durante la capacitación, se fomentó la participación activa del talento humano mediante diversas dinámicas orientadas a la identificación, prevención y control de plagas dentro de la comunidad de cuidado:</i></p> <p><i>En esta etapa, el talento humano fue invitado a interactuar de manera dinámica con los contenidos aprendidos, reforzando la teoría a través de</i></p>

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO AYUDA DE MEMORIA	Código: FOR-GD-040
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2024016440 – 18/06/2024
		Página: 2 de 3

	<p><i>la práctica y el intercambio de experiencias:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Dinámica de reconocimiento: Se presentaron imágenes de diferentes tipos de plagas y el talento humano debía identificarlas, mencionar dónde podrían encontrarse en la institución y qué riesgos representan. • Análisis de casos reales: Se expusieron situaciones comunes de presencia de plagas (ejemplo: residuos mal dispuestos, puertas abiertas, fugas de agua) y se solicitó al grupo proponer medidas preventivas y correctivas. <p><i>Cierre:</i></p> <p><i>Para finalizar la capacitación, se reforzó el compromiso institucional con la implementación del Plan de Saneamiento Básico, destacando la importancia de la prevención y el control oportuno de plagas. Asimismo, se recalcó el papel del talento humano en la detección temprana, el reporte inmediato y la aplicación de las medidas establecidas, garantizando espacios seguros, higiénicos y libres de riesgos para la comunidad de cuidado.</i></p> <p><i>Recordemos que:</i></p> <p>4. <i>Análisis de la Evaluación de la Capacitación:</i></p> <p><i>La evaluación fue aplicada a 19 integrantes del talento humano, con el propósito de medir el nivel de comprensión sobre la identificación, prevención y control de plagas en el marco del Plan de Saneamiento Básico.</i></p> <p>Resultados del pos-test: Alto (80%-100% de aciertos): 7 participantes Medio (60%-79% de aciertos): 8 participantes Bajo (menos del 60% de aciertos): 4 participantes</p> <p>4.1. <i>Cantidad de participantes:</i> 19</p> <p>4.2. <i>Análisis de Resultados:</i></p> <p><i>La mayoría del talento humano alcanzó un nivel de aprendizaje alto, lo que refleja el éxito de la capacitación. Sin embargo, es necesario realizar un acompañamiento continuo a quienes obtuvieron resultados medios y bajos, con el fin de fortalecer sus competencias en la gestión de plagas y garantizar la correcta implementación del Plan de Saneamiento Básico en la comunidad de cuidado.</i></p> <p>4.3. <i>Conclusión:</i></p> <p><i>La capacitación sobre Plagas, control preventivo y correctivo en el marco del Plan de Saneamiento Básico permitió al talento humano adquirir y reforzar conocimientos fundamentales para garantizar espacios higiénicos y seguros dentro de la comunidad de cuidado. A través de la</i></p>
--	---

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO AYUDA DE MEMORIA	Código: FOR-GD-040
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2024016440 – 18/06/2024
		Página: 3 de 3

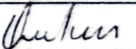
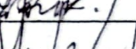
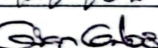
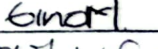
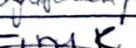
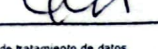
	<p><i>participación activa, el equipo comprendió la importancia de la detección temprana, el reporte oportuno y la aplicación de medidas preventivas como herramienta principal para evitar la proliferación de plagas, así como la correcta implementación de acciones correctivas cuando sea necesario. Los resultados de la evaluación evidenciaron un aprendizaje significativo en la mayoría de los participantes, destacando el compromiso institucional y personal en la construcción de una cultura de prevención. En conclusión, la sesión cumplió su objetivo, fortaleciendo las competencias del talento humano y consolidando su papel activo en el cumplimiento del Plan de Saneamiento Básico.</i></p> <p><i>Anexos: Registro fotográfico, pos-test y listado de asistencia.</i></p>		
Asistentes	Nombre	Cargo/Rol	Dependencia
	<i>Lista de asistencia</i>	<i>No aplica</i>	<i>No aplica</i>
Compromisos	Actividad	Responsable	Fecha límite
	<i>No aplica</i>	<i>No aplica</i>	<i>No aplica</i>
Próxima reunión	<i>No aplica</i>		
Elaboró	<i>Andres Velandia – responsable ambiental</i>		

REGISTRO FOTOGRÁFICO



POS TEST



 ALCALDIA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL		PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA		Código: FOR-GD-023 Versión: 2 Fecha: Memo 12024018963 - 12/07/2024 Página: 1 de 1					
1. Tema: <u>Plagas, control preventivo y correctivo - PSB</u>		2. Lugar o Localidad o Sede: <u>cc los Robles</u>		3. Fecha y hora: <u>11/08/2025 11:00 am - 11:30 am</u>					
4. Nombre responsable: <u>Andrés Velander</u>		5. Dependencia responsable: <u>Subdirección para la vejez</u>							
6. Item	7. Nombres y Apellidos	8. Documento de identidad		9. Entidad / Dependencia	10. Rol / Cargo	11. Planta / Contratista	12. Correo electrónico	13. Teléfono y Ext. / Celular	14. Firma
		8.1 Tipo	8.2 Número						
1	Albando Rodríguez G.	CC	1069713170	cc Robles	Coordinador	Contratista	alep.chetto@hotmail.com	3175623522	
2	Nayibe Fariado	CC	1026009123	cc Robles	Aux enfermería	Contratista	Nayibe1026@hotmail.com	322450261	
3	Claudia Rodríguez	CC	1073100843	cc Robles	Aux enfermería	Contratista	claudia-patujahan@gmail.com	3212168660	claudia R.
4	Tatiana Zambrano	CC	107244576	cc Robles	Auxiliar de Enfermería	Contratista	tuhunambunibajano@gmail.com	3222743921	
5	Lina Pida Górriz R.	CC	1013130984	cc los Robles	Aux. cocina	Contratista	coadbelmora57@gmail.com	3142964118	
6	Yulith Toro G.	CC	1072497650	cc los Robles	Aux cocina	Contratista	yulith0899@gmail.com	3213323760	
7	José Miguel Arslan	CC	74770705	cc los Robles	Psicólogo	Contratista	miguelpsicologo@gmail.com	3168701144	
8	Gian Carlos Dar G.	CC	1015716751	cc los Robles	Neurólogo	Contratista	gcar099@gmail.com	3231561664	
9	Karen Vargas	CC	1023894831	cc los Robles	Aseo	Contratista	karen262@gmail.com	300409492	
10	Ledy Tatiana Romera	CC	1024471371	cc Robles	T. Social	Contratista	lromeraquique@gmail.com	3217174518	
11	Lizeth Cerquera	CC	1124860156	cc los Robles	Gerontólogo	Contratista	gerontologia90@gmail.com	3103901941	
12	Angela Patricia Hernandez	CC	35252923	cc los Robles	Regente	Contratista	angela9782@gmail.com	3103115118	
13	Deima Tiza Uribe	CC	100326757	cc los Robles	T. operativo	Contratista	deima1222@gmail.com	315213100	
14	Gina Martinez	CC	53013348	cc los Robles	Archivo	Contratista	gina1983@gmail.com	3108677726	
15	Olga Yolanda Garzon	CC	53931258	cc los Robles	Tallerista	Contratista	yolandagarton109@gmail.com	3229256469	
16	LEIDY RODRIGUEZ	CC	1073100892	cc los Robles	Aseo	Contratista	leidyelkin1271@gmail.com	3214571032	
17	Mara Alejandra Garza	CC	1073131080	cc los Robles	Aux cocina	Contratista	rosa.morales1980@gmail.com	3115626755	
18	Marcela Garzon	CC	20947252	cc los Robles	Aux cocina	Contratista	marcelagaron@gmail.com	3202669113	
19	Nelly Nahachi	CC	1035544502	cc los Robles	Artes	Contratista	nelly150@gmail.com	302432289	

Tratamiento de datos personales: "En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012, me fue informado que la Secretaría Distrital de Integración Social - SDIS, es la responsable del tratamiento de mis datos personales recolectados y podrá realizar operaciones sobre los mismos para las finalidades establecidas en su Política de tratamiento de datos personales, disponible en la página web de la entidad. Entiendo que tengo derecho a entregar o no datos sensibles, que son aquellos que afectan mi intimidad o cuyo uso indebido puede generar discriminación. Por lo anterior, autorizo expresamente a la Secretaría Distrital de Integración Social para tratar los datos personales que se recolectarán mediante este registro. Entiendo que para revocar o modificar esta autorización, así como para consultar los datos allí almacenados, debo dirigirme a la SDIS a través de sus canales de atención a la ciudadanía".

Toda actividad realizada de pausa saludable debe ser reportada al Proceso Gestión de Talento Humano - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.